



Вопросы выполнения подростками трудовой функции урегулированы Трудовым кодексом РФ, в котором

труду несовершеннолетних посвящена целая глава 42.

В ней установлен ряд особенностей правового регулирования

труда подростков, из-за чего **работодатели неохотно**

принимают таких работников.

Однако **детский труд может быть полезным**, например, на сезонных работах, а порой даже незаменим, к примеру, в кино, театре, цирке, концертных организациях.



Для детей установлены особые правила трудоустройства, осуществления ими трудовой деятельности и прекращения трудовых отношений с ними.

Прием на работу несовершеннолетних по общему правилу допускается по достижении ими возраста 16 лет.

Заключение трудового договора с более раннего возраста возможно с **соблюдением дополнительных условий.**

Так, 15-летние подростки могут заключать договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, в свободное от учебы время.

На таких же условиях смогут работать 14-летние дети, но только с письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (ст. 63 ТК РФ).



Запрещается применение труда несовершеннолетних

на работах с вредными и опасными условиями,
на подземных работах и там, где может быть причинен вред
их здоровью и нравственному развитию
(игорный бизнес, работа в ночных клубах,
а также связанная со спиртными напитками,
табачными изделиями, наркотическими
и токсическими препаратами).



Лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь **после предварительного обязательного медицинского осмотра** и в дальнейшем до достижения совершеннолетия **подлежат ежегодному обязательному медицинскому осмотру** для определения их пригодности по состоянию здоровья к поручаемой работе.

Такие осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

Несение дополнительных затрат на медосмотр несовершеннолетних также останавливает работодателя при принятии решения о приеме таких работников.



Для несовершеннолетних предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени:
для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю,
от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Время работы учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет в свободное от учебы время **не может превышать половины указанных выше норм.**



Заработок подростков зависит от вида оплаты труда.

При повременной оплате **заработная плата устанавливается пропорционально отработанному рабочему времени.**

Работодателю разрешено за счет собственных средств **производить им доплаты** до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.



Расторжение трудового договора с работниками, не достигшими 18-летнего возраста, по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) **допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав** (ст. 269 ТК РФ).

Согласие указанных органов должно быть получено работодателем до издания приказа об увольнении.

Трудовой договор с несовершеннолетним может быть **расторгнут по требованию его законных представителей**, а также органа опеки и попечительства.



Несовершеннолетние в возрасте
от 14 до 18 лет **вправе лично защищать**
свои трудовые права в суде.

Суд может привлечь к участию
в деле их законных представителей
в соответствии с ч. 4 ст. 37 ГПК РФ.